

SETTORE	LAVORO
----------------	--------

ENTE	NORAUTO
-------------	---------

SEDE	C.so Savona, 85/1 10024 MONCALIERI (TO)
-------------	---

Programma tirocinio continuativo 1000 ore
--

Macro obiettivi

- ✓ Prendere contatto con le problematiche della realtà operativa attraverso un'esperienza conoscitiva diretta dell'ambiente, delle relazioni, della struttura dell'azienda
- ✓ Fornire le conoscenze sulla disciplina del rapporto di lavoro e norme di sicurezza al lavoro
- ✓ Sviluppare comportamenti di responsabilità, di autonomia, di iniziativa personale
- ✓ Maturare una mentalità e capacità di adattamento a situazioni nuove ed in trasformazione
- ✓ Sperimentare il ruolo professionale dello Psicologo del Lavoro in azienda

Micro obiettivi

- ✓ Approfondire le conoscenze specialistiche su strumenti e metodologie d'analisi e di intervento nell'ambito dei processi di ricerca e selezione del personale
- ✓ trasmettere competenze nell'ambito dei processi di formazione aziendale

Più nello specifico, in affiancamento al tutor aziendale, il/la tirocinante avrà modo di approfondire

- ✓ la gestione di tutte le fasi del processo di reclutamento del personale:
 - Il processo di reclutamento del personale;
 - Le diverse fasi di una ricerca del personale (definizione job profile, inserimento di job posting, reclutamento, screening dei curriculum vitae, contatto candidati);
 - La gestione di una banca dati (conoscenza ed utilizzo del motore di ricerca utilizzato dal Gruppo Norauto e delle principali metodologie di reperimento di candidature, ovvero canali internet e tradizionali)
 - La selezione del personale attraverso il colloquio di selezione e l'utilizzo di test attitudinali e questionari personologici

Inoltre, in affiancamento al Tutor Aziendale, il/la tirocinante sarà coinvolto/a:

- ✓ nelle attività di coordinamento ed organizzazione dei corsi di formazione manageriale, nella preparazione del materiale di supporto e nella gestione dell'aula di formazione, nella gestione delle comunicazioni interne relative alla formazione, utilizzo di strumenti per il monitoraggio e la verifica dei risultati delle formazioni erogate
- ✓ nella gestione della formazione aziendale tramite la piattaforma e-learning
- ✓ nelle attività di sviluppo delle risorse umane già presenti in azienda, approfondendo conoscenza sulle metodologie e sulle tecniche utilizzate in Norauto per la valutazione del potenziale del personale interno