

SETTORE	LAVORO
----------------	---------------

ENTE	ADECCO ITALIA S.P.A
-------------	----------------------------

SEDE	TORINO
-------------	---------------

Programma di tirocinio Magistrale, 1000 ore continuativo e post-lauream
--

Progetto per la Consulenza in ambito Risorse Umane - Ricerca e selezione del personale e valutazione delle risorse

Caratteristiche generali delle attività:

Il tirocinio si svolgerà presso la Società Adecco Italia S.p.a che si occupa di somministrazione selezione e formazione del personale.

Nello specifico il tirocinante opererà all'interno della Divisione Specializzata **Adecco Permanent Placement** che all'interno del gruppo Adecco si occupa della ricerca e selezione di profili manageriali di ricerca diretta Head /Hunting e di progetti di Assessment (mappatura delle competenze, valutazione delle risorse).

L'approccio teorico pratico adottato è di stampo cognitivo/comportamentista: attività di formazione riguarderà aspetti inerenti la metodologia della selezione e alcuni suoi strumenti e processi:

- screening cartaceo;
- intervista telefonica;
- colloquio individuale:
- colloquio motivazionale;
- target interview;
- colloqui di gruppo;
- testing;
- assessment;
- modello di valutazione delle competenze e stesura dei profili psico-attitudinali dei candidati.

Descrizione dettagliata del tipo di ruolo e mansioni:

Il tirocinio, prevede nello specifico il coinvolgimento prima in affiancamento poi in autonomia delle seguenti attività:

- Analisi del contesto organizzativo dell'Azienda Cliente;
- Analisi del profilo e del ruolo del candidato;
- Recruiting data base Adecco;
- Recruiting sui principali portali di lavoro on-line;
- Attività di advertising on-line sui principali Adecco.it: Monster.it e Talent manager.it;
- Attività di Networking tramite social network – Linkedin Recruiter;
- Attività di screening C.V;
- Attività di selezione candidati (colloqui individuali e di gruppo);
- Stesura dei profili psicoattitudinali dei candidati;
- Attività di proposte attive di candidati ad aziende;
- Attività di business development.

Valutazione delle risorse umane. Impara inoltre a gestire complessità, urgenze e molteplici attività trasversali, interfacciandosi con diversi interlocutori (colleghi, candidati, aziende) all'interno di una realtà molto strutturata e dinamica.

Attraverso feedback mensili del tutor di riferimento potrà rendersi conto delle abilità acquisite, delle proprie aree di forza e di quelle di miglioramento.

Attraverso un continuo lavoro di squadra potrà inoltre sviluppare la capacità di teamworking e apprendere uno stile lavorativo valido sia professionale che personale.