



- Tipo di azienda o settore Head hunting, ricerca del personale, valorizzazione risorse umane.
- Tipo di impiego Consulente a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Realizzazione di assessment center per selezione e ricerca del personale.
- Principali Aziende Clienti Fiat, Iveco, Carrefour.

ATTIVITÀ DI RICERCA FINANZIATE

- Date (da – a) Aprile 2019 / marzo 2020
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Assegno di ricerca nell'ambito del progetto "Formative Educational Evaluation" condotto in collaborazione con INVALSI e Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte (coordinatore scientifico Prof. Claudio Cortese).
- Date (da – a) Maggio 2017 / Marzo 2019
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Assegno di ricerca nell'ambito del progetto HuManS, bando Fabbrica Intelligente. Capo fila del progetto è Comau S.p.A, il Dipartimento di Psicologia compare tra i partner accademici (coordinatrice scientifica Prof.ssa Chiara Ghislieri).
- Date (da – a) Dicembre 2014 / Novembre 2016
- Nome del datore di lavoro Fondazione HumanPlus
- Tipo di impiego Borsa di ricerca applicata, Progetto Lagrange, finanziata da Fondazione ISI e Fondazione CRT per il progetto "Training and vocational guidance programs for actual and potential start-uppers: a longitudinal study" (2015) e per il progetto "Entrepreneurial Team: Which features make the difference, how to evaluate and how to develop them" (2016).
- Date (da – a) Agosto 2014 / Dicembre 2014
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Borsa di studio nell'ambito del progetto "Predittori del successo imprenditoriale: Il ruolo delle variabili psicologiche".
- Date (da – a) Novembre 2013 / Novembre 2015
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Partecipazione in qualità di partner al progetto Expero4Care (<http://www.expero4care.eu/>), finanziato dal Lifelong Learning Programme 2007-2013, Leonardo da Vinci. Capofila del progetto Dipartimento di Scienze e Politiche Sociali (Prof.ssa Sara Cervai), Università di Trieste. Coordinatore scientifico per il Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino, Prof. Claudio G. Cortese.

ATTIVITÀ DIDATTICA

- Date (da – a) A.A. 2012/2013 – 2013/2014 – 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Cultore della materia, settore scientifico disciplinare MPSI-06
- Principali mansioni e responsabilità Collaborazione nel coordinamento di tesi triennali e magistrali, esami scritti e orali, laboratori.
- Date (da – a) A.A. 2014/2015 – 2015/2016 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Psicologia, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Laboratorio "Metodi di selezione" all'interno del Corso di Laurea Magistrale in Psicologia del Lavoro e del Benessere nelle Organizzazioni. Settore scientifico disciplinare MPSI-06





- Date (da – a) A.A. 2013/2014 – 2014/2015 – 2016/2017 – 2017/2018 – 2018/2019
- Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Attività di tutoraggio al corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

- Date (da – a) A.A. 2017/2018 – 2018/2019
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Management, Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Lezione "Diventare imprenditori: fare impresa con il capitale umano" nell'ambito del percorso formativo "Corso introduttivo sull'Imprenditorialità", con la possibilità di conseguire 2 CFU, promosso dal Coordinamento per il Trasferimento Tecnologico e il Knowledge Interchange dell'Università degli Studi di Torino (3 ore per ciascuna delle 5 edizioni).

- Date (da – a) Settembre 2017
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Culture, Politica e Società - Università degli Studi di Torino
- Tipo di azienda o settore Dipartimento Universitario
- Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "La comunicazione organizzativa", relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU) a.a. 2016-2017, master afferente al Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino.

- Date (da – a) A.A. 2016/2017
- Nome del datore di lavoro Université de Haute Alsace, Mulhouse, Francia
- Tipo di impiego Docente esterno
- Principali mansioni e responsabilità Corso "Ricerca del lavoro e candidatura scritta e orale in italiano" all'interno del Master Management Interculturel et Affaires Internationales Faculté des Sciences Economiques, Sociales et Juridiques.

- Date (da – a) A.A. 2016/2017
- Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Corso di riallineamento "Comprensione del testo" all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale.

- Date (da – a) A.A. 2014/2015 – 2016/2017
- Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Tipo di impiego Docente a contratto
- Principali mansioni e responsabilità Corso di insegnamento in Psicologia dell'Organizzazione nella fascia serale all'interno del Corso di Laurea in Management dell'Informazione e della Comunicazione Aziendale. Settore scientifico disciplinare MPSI-06

- Date (da – a) Settembre 2014 / Dicembre 2014
- Nome del datore di lavoro Dipartimento di Culture, Politica e Società - Università degli Studi di Torino
- Tipo di azienda o settore Dipartimento Universitario
- Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Psicologia del Lavoro, modulo "Gli stili di leadership", relativo al Master Universitario di II livello in Organizzazione e Sviluppo delle Risorse Umane (OSRU) a.a. 2013-2014, master afferente al Dipartimento di Culture, Politica e Società dell'Università degli Studi di Torino.



- Date (da – a) Settembre 2013 / Dicembre 2013
- Nome del datore di lavoro Scuola di Amministrazione Aziendale (SAA), Università degli Studi di Torino
- Tipo di azienda o settore School of Management
- Tipo di impiego Docente esterno a P. Iva
- Principali mansioni e responsabilità Insegnamento Human Resource Management, modulo "La ricerca in organizzazione", relativo al Master Universitario di II livello in Business Administration (MBA) a.a. 2012-2013, master afferente al Dipartimento di Management dell'Università degli Studi di Torino.

QUALIFICHE E CARICHE ASSOCIATIVE

- Data Luglio 2018
- Qualifica Abilitazione Scientifica Nazionale a professore di II fascia, bando D.D. 1532/2016, settore concorsuale 11/E3 - Psicologia sociale, del lavoro e delle organizzazioni
- Date (da – a) Dicembre 2016 / Dicembre 2019
- Carica Membro del Comitato Esecutivo della Sezione Psicologia per le Organizzazioni dell'Associazione Italiana di Psicologia (AIP) con carica triennale di Tesoriera.
- Data Gennaio 2009
- Qualifica Iscrizione all'Albo Psicologi del Piemonte, Sezione A, n. 5551

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Gennaio 2017 / in corso
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Scuola Gestalt Coaching, Torino
Master triennale in Business coaching e Counseling organizzativo
- Date (da – a) Gennaio 2010 / Marzo 2013
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Università degli Studi di Torino, Dipartimento di Psicologia
Scuola di Dottorato in Scienze Umane e Sociali, indirizzo Psicologia della Salute e Qualità della vita
Dottorato di ricerca, PhD
Titolo tesi: Workaholism: Definitions, measures, and dynamics
Tutor di dottorato: Prof.ssa Chiara Ghislieri
Tesi premiata come miglior tesi di dottorato 2013 dalla sezione Psicologia delle Organizzazioni dell'Associazione Italiana Psicologi (AIP)
- Qualifica conseguita
- Aree di ricerca Benessere e salute dei lavoratori, qualità della vita, burnout, soddisfazione lavorativa, work engagement, workaholism, recovery, work-family conflict, work-family enrichment, opportunità di sviluppo professionale.
- Date (da – a) Gennaio / Aprile 2012
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Erasmus University of Rotterdam (The Netherlands), Psychology Department

Dottoranda con borsa di studio per periodo di ricerca all'estero
Supervisor: Prof. Arnold B. Bakker.





- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Ottobre 2005 / Febbraio 2008
Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia

Laurea Magistrale in Gestione delle Risorse Umane e Sviluppo Organizzativo
Valutazione finale: 110/110 con lode e menzione
Titolo tesi: Benessere in un call center: ruolo della dissonanza emotiva e del conflitto lavoro-vita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Ottobre 2002 / Febbraio 2006
Università degli Studi di Torino, Facoltà di Psicologia

Laurea Triennale in Scienze e Tecniche Psicologiche: Organizzazione e Lavoro
Valutazione finale: 110/110 con lode
Titolo dissertazione finale: Conciliazione tra lavoro remunerato e il resto della vita: Il caso di un call center

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA **ITALIANO**

ALTRE LINGUE

AUTOVALUTAZIONE
Livello europeo (*)
Inglese
Francese

Comprensione		Parlato		Scritto
Ascolto	Lettura	Interazione orale	Produzione orale	
B1	C1	B2	B2	C1
A2	A2	A1	A1	A2

(*) Quadro comune europeo di riferimento per le lingue
Livelli: A1/2 Livello base - B1/2 Livello intermedio - C1/2 Livello avanzato

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

BUONA CONOSCENZA DI TUTTO IL PACCHETTO OFFICE
BUONA CONOSCENZA DEI SOFTWARE DI ANALISI DEI DATI SPSS E MPLUS

WORKSHOP E SUMMER SCHOOL

2-6 LUGLIO 2018 – ALBA DI CANAZEI, INTERNATIONAL METHODOLOGICAL SCHOOL "LONGITUDINAL DATA ANALYSIS"; PROF. ALESSANDRI, G. E PROF. GONZÁLEZ-ROMA, V.
11-14 SETTEMBRE 2017 – CASERTA, INTERNATIONAL METHODOLOGICAL SCHOOL "MULTILEVEL MODELING WITH ORGANIZATIONAL PSYCHOLOGY FOCUS"; DOTT. ZUFFIANÒ, A. E PROF. ALESSANDRI, G.
19-20 GENNAIO 2017 – ROVERETO, CORSO METODOLOGICO PER PSICOLOGI "INTRODUZIONE AI MODELLI MULTILEVEL NELLA RICERCA ORGANIZZATIVA"; DOTT. ZUFFIANÒ, A. E PROF. ALESSANDRI, G.
20-21 GIUGNO 2015 - ROMA, SUMMER SCHOOL "MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI CON MPLUS: METODI AVANZATI 2"; PROF. BARBARANELLI, C. E DOTT.SSA FIDA, R.
27-29 AGOSTO 2012 - UTRECHT (THE NETHERLANDS), WORKSHOP "NEW FEATURES MPLUS VERSION 7"; PROF. MUTHÉN, B. E DR. ASPAROUHOV, T.
13-24 AGOSTO 2012 - UTRECHT (THE NETHERLANDS), SUMMER SCHOOL "INTRODUCTION TO STRUCTURAL EQUATION MODELING USING MPLUS"; SUMMER SCHOOL "ADVANCED COURSE ON USING MPLUS"; PROF. HOX, J., DR. VAN DE SCHOOT, R., DR. LUGTIG, P., DR. MOERBEEK, M. E DR. HAMAKER, E.
25-29 LUGLIO 2011 - ORVIETO, SUMMER SCHOOL "I MODELLI DI EQUAZIONI STRUTTURALI CON MPLUS"; PROF. BARBARANELLI, C. E DOTT.SSA FIDA, R.

Data 01/07/2019

Firma



SAA S.c.a.r.l.
Società consortile a responsabilità limitata soggetta a direzione e coordinamento dell'Università degli Studi di Torino
Via Ventimiglia, 115 - 10126 Torino - Tel. +39 011 6399.1 - Fax: +39 011 6637722
Capitale sociale € 50.000,00 interamente versato - R.E.A. TO - 1163591 - C.F./P.IVA: 10809720013
Indirizzo PEC: sa.sca.rl@pec.it